

**1. Kemasan / Paket Kompetensi**

- 1.1. Jenis Skema : ~~KKN~~ / Okupasi / ~~Klaster~~
1.2. Nama Skema : Manajer Hubungan Industrial.
1.3 Rincian Unit Kompetensi :

NO	KODE UNIT	JUDUL UNIT KOMPETENSI
1	M.70SDM01.010.2	Menyusun Uraian Jabatan
2	M.70SDM01.011.2	Melaksanakan Analisis Beban Kerja
3	M.70SDM01.013.2	Menyusun Standar Operasional Prosedur (SOP) MSDM
4	M.70SDM01.022.2	Menyusun Grading Jabatan
5	M.70SDM01.026.2	Mengelola Proses Perumusan Indikator Kinerja Individu
6	M.70SDM01.031.2	Menyusun Kebutuhan Pembelajaran dan Pengembangan
7	M.70SDM01.043.2	Menyusun Peraturan Perusahaan dan/atau Perjanjian Kerja Bersama
8	M.70SDM01.044.2	Membangun Komunikasi Organisasi yang Efektif
9	M.70SDM01.045.2	Menjalin Kerjasama Pengusaha dan Pekerja
10	M.70SDM01.046.2	Menjalin Kerjasama Tripartit
11	M.70SDM01.047.2	Menangani Keluhan Pekerja
12	M.70SDM01.048.2	Mengelola Proses Pelaksanaan Tindakan Disiplin
13	M.70SDM01.051.2	Memfasilitasi Pengelolaan Kepuasan Dan Keterlekatan Pekerja
14	M.70SDM01.053.2	Mengelola Pelaksanaan Alihdaya atau Outsourcing
15	M.70SDM01.054.2	Menyelesaikan Mogok Kerja dan/atau Lock-out

2. Persyaratan Dasar Pemohon Sertifikasi

- 2.1 Minimum pendidikan setara S1 Manajemen Peminatan Sumber Daya Manusia atau yang setara; atau
2.2 Minimum Pendidikan setara D3 umum yang memiliki pengalaman kerja minimal 1 (satu) tahun di bidang Sumber Daya Manusia atau Sertifikat Pemagangan di bidang Sumber Daya Manusia atau memiliki Sertifikat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada level Jabatan Manajer Hubungan Industrial Sumber Daya Manusia dari Lembaga Pelatihan yang terregistrasi/terakreditasi; atau
2.3 Tenaga kerja yang memiliki pengalaman kerja minimal 3 (tiga) tahun sebagai Supervisor/Analisis Sumber Daya Manusia dan memiliki Sertifikat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada level jabatan Manajer Hubungan

SKEMA SERTIFIKASI MANAJER HUBUNGAN INDUSTRIAL



Industrial Sumber Daya Manusia dari Lembaga Pelatihan yang terregistrasi/terkreditasi; atau

- 2.4 Tenaga Kerja yang sedang menduduki jabatan sebagai Manajer Hubungan Industrial Sumber Daya Manusia minimal selama 6 (enam) bulan; atau
- 2.5 Tenaga kerja yang memiliki pengalaman minimal 1 (satu) tahun sebagai Kepala Bagian/Analisis Senior Sumber Daya Manusia dan memiliki Sertifikat Kompetensi pada level Jabatan Kepala Bagian/Senior Analisis Sumber Daya Manusia. nsi pada level Jabatan Kepala Bagian/Senior Analisis Sumber Daya Manusia.

3. Biaya Sertifikasi

Biaya pelatihan dan sertifikasi untuk Skema Manajer Hubungan Industrial sebesar Rp. 7.000.000,- (Tujuh juta rupiah).