



1. Kemasan / Paket Kompetensi

- 1.1. Jenis Skema : ~~KKNI~~ / Okupasi / ~~Klaster~~
 1.2. Nama Skema : Manajer Pengembangan Organisasi.
 1.3. Rincian Unit Kompetensi :

NO	KODE UNIT	JUDUL UNIT KOMPETENSI
1	M.70SDM01.010.2	Menyusun Uraian Jabatan
2	M.70SDM01.011.2	Melaksanakan Analisis Beban Kerja
3	M.70SDM01.013.2	Menyusun Standar Operasional Prosedur (SOP) MSDM
4	M.70SDM01.022.2	Menyusun Grading Jabatan
5	M.70SDM01.026.2	Mengelola Proses Perumusan Indikator Kinerja Individu
6	M.70SDM01.031.2	Menyusun Kebutuhan Pembelajaran dan Pengembangan
7	M.70SDM01.001.2	Merumuskan Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
8	M.70SDM01.005.2	Merumuskan Proses Bisnis serta Tugas dan Fungsi dalam Organisasi
9	M.70SDM01.006.2	Merumuskan Perubahan Strategis Organisasi
10	M.70SDM01.007.2	Merumuskan Budaya Organisasi
11	M.70SDM01.015.2	Mengelola Proses Perubahan (Change Management)
12	M.70SDM01.028.2	Mengelola Proses Pemberian Umpan Balik Kinerja Individu
13	M.70SDM01.035.2	Merancang Model dan Kamus Kompetensi
14	M.70SDM01.044.2	Membangun Komunikasi Organisasi yang Efektif
15	M.70SDM01.051.2	Memfasilitasi Pengelolaan Kepuasan dan Keterlekatan Pekerja

2. Persyaratan Dasar Pemohon Sertifikasi

- 2.1 Minimum pendidikan setara S1 Manajemen Peminatan Sumber Daya Manusia atau yang setara; atau
- 2.2 Minimum Pendidikan setara D3 umum yang memiliki pengalaman kerja minimal 1 (satu) tahun di bidang Sumber Daya Manusia atau Sertifikat Pemagangan di bidang Sumber Daya Manusia atau memiliki Sertifikat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada level Jabatan Manajer Pengembangan Organisasi Sumber Daya Manusia dari Lembaga Pelatihan yang terregistrasi/terakreditasi; atau
- 2.3 Tenaga kerja yang memiliki pengalaman kerja minimal 3 (tiga) tahun sebagai Supervisor/Analisis Sumber Daya Manusia dan memiliki Sertifikat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada level jabatan Manajer



Pengembangan Organisasi Sumber Daya Manusia dari Lembaga Pelatihan yang terregistrasi/terkreditasi; atau

- 2.4 Tenaga Kerja yang sedang menduduki jabatan sebagai Manajer Pengembangan Organisasi Sumber Daya Manusia minimal selama 6 (enam) bulan; atau
- 2.5 Tenaga kerja yang memiliki pengalaman minimal 1 (satu) tahun sebagai Kepala Bagian/Analisis Senior Sumber Daya Manusia dan memiliki Sertifikat Kompetensi pada level Jabatan Kepala Bagian/Senior Analisis Sumber Daya Manusia.

3. Biaya Sertifikasi

Biaya pelatihan dan sertifikasi untuk Skema Manajer Pengembangan Organisasi sebesar Rp. 7.000.000,- (Tujuh juta rupiah).