

**1. Kemasan / Paket Kompetensi**

1.1. Jenis Skema : ~~KKNI~~ / Okupasi / ~~Klaster~~

1.2. Nama Skema : Manajer Remunerasi.

1.3. Rincian Unit Kompetensi :

NO	KODE UNIT	JUDUL UNIT KOMPETENSI
1	M.70SDM01.010.2	Menyusun Uraian Jabatan
2	M.70SDM01.011.2	Melaksanakan Analisis Beban Kerja
3	M.70SDM01.013.2	Menyusun Standar Operasional Prosedur (SOP) MSDM
4	M.70SDM01.022.2	Menyusun Grading Jabatan
5	M.70SDM01.026.2	Mengelola Proses Perumusan Indikator Kinerja Individu
6	M.70SDM01.031.2	Menyusun Kebutuhan Pembelajaran dan Pengembangan
7	M.70SDM01.001.2	Merumuskan Strategi dan Kebijakan Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM)
8	M.70SDM01.023.2	Menyusun Sistem Remunerasi
9	M.70SDM01.024.2	Menentukan Upah Pekerja
10	M.70SDM01.025.2	Merumuskan Program Insentif dan/atau Bonus
11	M.70SDM01.027.2	Mengelola Proses Monitoring Pencapaian Kinerja Individu
12	M.70SDM01.028.2	Mengelola Proses Pemberian Umpan Balik Kinerja Individu
13	M.70SDM01.029.2	Mengelola Proses Penilaian Kinerja Individu
14	M.70SDM01.030.2	Menindaklanjuti Hasil Penilaian Kinerja Individu
15	M.70SDM01.060.2	Menyiapkan Data Penyusunan Anggaran Tahunan SDM

2. Persyaratan Dasar Pemohon Sertifikasi

- 2.1 Minimum pendidikan setara S1 Manajemen Peminatan Sumber Daya Manusia atau yang setara; atau
- 2.2 Minimum Pendidikan setara D3 umum yang memiliki pengalaman kerja minimal 1 (satu) tahun di bidang Sumber Daya Manusia atau Sertifikat Pemagangan di bidang Sumber Daya Manusia atau memiliki Sertifikat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada level Jabatan Manajer Remunerasi Sumber Daya Manusia dari Lembaga Pelatihan yang terregistrasi/terakreditasi; atau
- 2.3 Tenaga kerja yang memiliki pengalaman kerja minimal 3 (tiga) tahun sebagai Supervisor/Analisis Sumber Daya Manusia dan memiliki Sertifikat Pelatihan Berbasis Kompetensi pada level jabatan Manajer

SKEMA SERTIFIKASI MANAJER REMUNERASI



Remunerasi Sumber Daya Manusia dari Lembaga Pelatihan yang terregistrasi/terkreditasi; atau

- 2.4 Tenaga Kerja yang sedang menduduki jabatan sebagai Manajer Remunerasi Sumber Daya Manusia minimal selama 6 (enam) bulan; atau
- 2.5 Tenaga kerja yang memiliki pengalaman minimal 1 (satu) tahun sebagai Kepala Bagian/Analisis Senior Sumber Daya Manusia dan memiliki Sertifikat Kompetensi pada level Jabatan Kepala Bagian/Senior Analisis Sumber Daya Manusia.

3. Biaya Sertifikasi

Biaya pelatihan dan sertifikasi untuk Skema Manajer Remunerasi sebesar Rp. 7.000.000,- (Tujuh juta rupiah).`